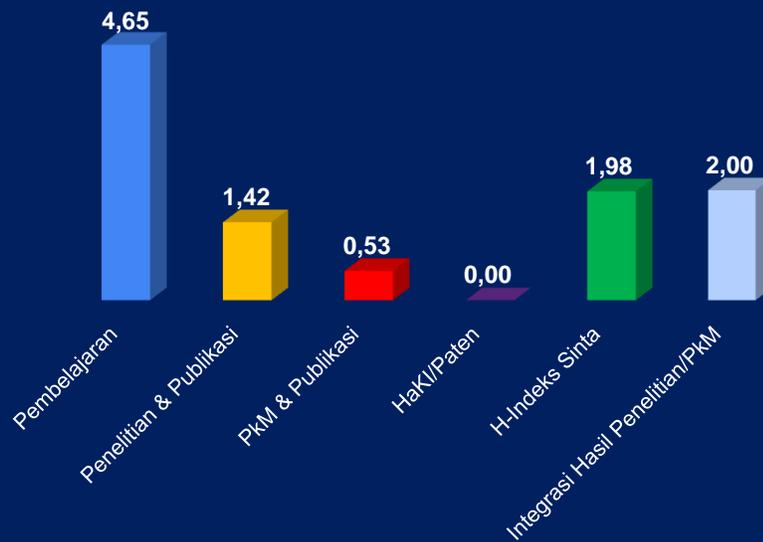




LAPORAN KINERJA TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI

SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DAYANU IKHSANUDDIN
BAUBAU
2023



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Laporan : Capaian Kinerja Tridharma Perguruan Tinggi
Perguruan Tinggi : Universitas Dayanu Ikhsanuddin Baubau
UPPS : Fakultas Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Waktu Pelaksanaan : Semester Genap Tahun akademik 2022/2023

Baubau, 31 Agustus 2022

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Ketua Program Studi,

Ketua UPM,

Iip Irawan Hisanuddin, S.E., M.M
NIP/NPP: 178 31 299

Aksa, S.E., M.M
NIP/NPP: 178 31 350

Disahkan oleh:
Dekan,

Wa Ode Nur Ainun, SE.M.Si
NIP/NPP: 178 31 081

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah rabbilalamin, sebagai tanda syukur kehadiran Allah S.W.T, atas segala amanah, berkah, dan rahmatNya sehingga laporan kinerja Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Dayanu Ikhsanuddin, terkait dengan Tridharma Perguruan Tinggi dapat kami selesaikan tepat waktu.

Bahwa kegiatan Tridharma, yang merupakan kewajiban seluruh sivitas akademika Universitas Dayanu Ikhsanuddin (Undayan), capainnya harus dipetakan secara berkala. Diperlukan data yang valid yang dapat digunakan untuk memberikan gambaran yang sebenarnya terhadap apa yang telah dilaksanakan oleh sivitas akademika, baik secara personal, dalam hal ini dosen maupun secara kelembagaan melalui program studi maupun UPPS. Capaian, berupa data rekaman dalam setiap semester beserta hasil analisisnya, perlu dibuat dalam bentuk laporan untuk menjadi bahan penilaian dan evaluasi di tingkat manajemen, baik tingkat program studi, UPPS, maupun di tingkat Perguruan tinggi

Laporan ini dibuat sebagai bentuk pertanggungjawaban Program Studi Manajemen kepada para pemangku kepentingan, terutama kepada unsur manajemen untuk menjadi acuan dalam melakukan evaluasi kinerja dosen pada Program Studi Manajemen serta untuk menyusun program pengendalian standar guna peningkatan kinerja dosen.

Baubau, 31 Desember 2023

Ketua Program Studi,

Aksa, S.E., M.M

NIP/NPP: 178 31 350

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

I. PENDAHULUAN

A. Latar belakang

B. Tujuan

II. METODE PELAPORAN

A. Metode

B. Data dan Waktu Pelaporan

C. Variabel/Aspek yang diukur

D. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data

e. Teknik Penyajian dan Analisis Data

III. DESKRIPSI CAPAIAN KINERJA

A. Kinerja Tridharma Perguruan Tinggi

B. Kinerja Pendidikan, Jabatan Fungsioanl, dan Unsur Penunjang Tridharma

IV. PENUTUP

A. Kesimpulan

B. Rekomendasi

REFERENSI

I. PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Tri Dharma Perguruan Tinggi merupakan tiga kewajiban utama perguruan tinggi, yang harus dilaksanakan dalam upaya menyiapkan generasi bangsa yang terdidik dan terpelajar. Tiga kewajiban tersebut, yakni Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan, dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Seluruh sivitas akademika perguruan tinggi bertanggung jawab terhadap pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dalam pelaksanaannya, Tri Dharma Perguruan Tinggi diperkuat oleh Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 mengenai Sistem Pendidikan Nasional, yang berbunyi: Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Sebagai tempat untuk mengembangkan strategi pendidikan, maka Universitas Dayanu Ikhsanuddin (Unidayan) juga memiliki kewajiban yang harus dipenuhi terkait dengan Tridharma perguruan tinggi. Sebagai kewajiban maka semua sivitas akademika Unidayan harus melaksanakannya dengan sebaik-baiknya. Hal ini dimaksudkan, agar Unidayan sebagai salah satu perguruan tinggi di Indonesia, dapat berkontribusi dalam upaya penyiapan sumber daya manusia yang berkualitas.

Dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) Unidayan, ditegaskan bahwa Visi Unidayan adalah MENJADI UNIVERSITAS YANG UNGGUL DI KAWASAN TIMUR INDONESIA PADA TAHUN 2035. Untuk mewujudkan Visi Ini 3 (tiga) misi utama yang akan dilakukan oleh Unidayan adalah:

Berdasarkan misi dan tujuan strategis di atas, maka kinerja pelaksanaan Tridharma Perguruan tinggi harus dapat dipetakan secara berkala, untuk memperoleh gambaran situasi yang telah dicapai dan yang belum tercapai. Oleh karena itu, monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tridharma harus dilakukan secara berkala dan dilaporkan hasil-hasilnya secara sistematis

B. Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai dalam pembuatan laporan ini adalah untuk mendeskripsikan capaian kinerja tridharma dan unsur penunjang tridharma yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, yakni :

- 1) Mendeskripsikan capaian kinerja kegiatan pembelajaran.
- 2) Mendeskripsikan capaian kinerja kegiatan penelitian dan publikasi hasil penelitian.
- 3) Mendeskripsikan capaian kinerja kegiatan pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dan publikasi hasil PkM.
- 4) Mendeskripsikan capaian kinerja Hak Kekayaan Intelektual (HaKI) dan Paten
- 5) Mendeskripsikan capaian H-Indeks SINTA
- 6) Mendeskripsikan capaian kinerja Integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI dalam pembelajaran
- 7) Mendeskripsikan Tingkat Pendidikan Dosen
- 8) Mendeskripsikan Jabatan Fungsional dan Masa kerja jabatan fungsional
- 9) Mendeskripsikan Kinerja penelitian dosen bersama mahasiswa
- 10) Mendeskripsikan kinerja unsur penunjang tridharma

II. METODE PELAPORAN

A. Metode

Laporan kinerja tridharma perguruan tinggi beserta unsur penunjang pelaksanaan tridharma perguruan tinggi didasarkan pada data capaian kinerja Program Studi Manajemen pada semester Genap tahun akademik 2022/2023 yang diukur melalui kegiatan monitoring dan evaluasi (Monev) oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) Program Studi Manajemen.

B. Data dan Waktu Pelaporan

Oleh karena ini merupakan laporan capaian pelaksanaan tridharma yang terlaksana setiap semester, maka data yang dilaporkan meliputi data capaian seluruh dosen Program Studi Manajemen yang terlaksana pada semester Genap tahun akademik 2022/2023, dengan responden sebanyak 10 orang dosen.

C. Variabel/Aspek yang diukur

Sesuai tujuan pelaporan, maka variabel yang diukur dan dilaporkan meliputi 10 (sepuluh) dimensi, yang secara operasional terbagi ke dalam 60 pertanyaan/indikator capaian. Variabel tersebut adalah :

- 1) Kinerja Pembelajaran
- 2) Kinerja penelitian dan publikasi hasil penelitian
- 3) Kinerja pengabdian kepada masyarakat (PkM) dan publikasi hasil PkM
- 4) Kinerja kepemilikan Hak Kekayaan Intelektual (HaKI) dan Paten
- 5) Kinerja Reputasi karya ilmiah dan H-Indeks SINTA
- 6) Kinerja Integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI dalam pembelajaran
- 7) Tingkat Pendidikan Dosen
- 8) Jabatan Fungsional dan Masa kerja jabatan fungsional
- 9) Kinerja penelitian dosen bersama mahasiswa
- 10) Kinerja unsur penunjang tridharma

D. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data

Instrumen yang digunakan dalam mengumpulkan data yang disajikan dalam laporan ini merupakan Instrumen Monitoring dan Evaluasi kegiatan Tridharma dan Unsur Penunjang Tridharma yang dikembangkan oleh LP3MLK Unidayan. Instrumen ini terdiri atas 48 item/indikator. Instrumen dapat dilihat dalam https://linktr.ee/monevtridharma_UND. Selanjutnya, data dikumpulkan menggunakan gabungan teknik survei, wawancara, dan observasi langsung pada subjek/responden

E. Teknik Penyajian dan Analisis Data

Data hasil monev capaian kinerja tridharma perguruan tinggi dan kinerja unsur penunjang pada program studi Manajemen yang dianalisis dalam laporan ini, secara keseluruhan disajikan dalam Lampiran Data, sedangkan ringkasannya disajikan dalam bentuk tabel dan diagram yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dalam laporan hasil monev ini.

Data respon yang masih dalam bentuk narasi kualitatif maupun data kuantitatif berupa data isian singkat terlebih dahulu dikonversi ke dalam data ordinal skala likert 1 hingga 5, sebagaimana data respon kuantitatif lainnya dalam survei ini. Interpretasi kualitatif dari skala likert yang digunakan dalam kegiatan Monev ini dapat dilihat dalam Tabel 1. Selanjutnya berdasarkan data respons maupun data hasil konversi, dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif berupa rata-rata dan prosentase capaian. Deskripsi hasil analisis, selanjutnya disajikan dalam bentuk diagram Pie dan Diagram batang.

Tabel 1. Interpretasi Kualitatif Data Respon

Skor	Interpretasi
1	Sangat Rendah/sangat kurang/sangat tidak konsisten/sangat tidak
2	Rendah/kurang/tidak konsisten/tidak koheren
3	Sedang/konsisten tingkat sedang/koheren tingkat sedang
4	Tinggi/cukup/konsisten/koheren
5	Sangat tinggi/sangat cukup/sangat konsisten/sangat koheren

III. DESKRIPSI CAPAIAN KINERJA TINGKAT PENDIDIKAN

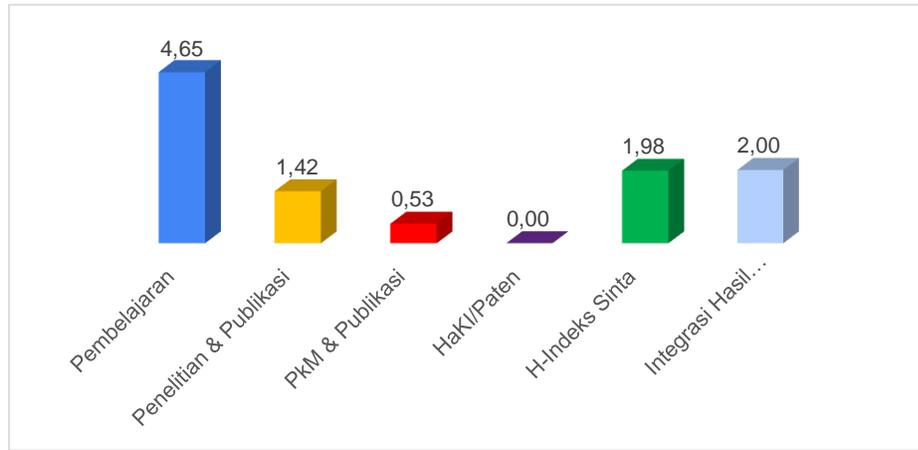
Ada 2 (dua) hal yang dideskripsikan dalam laporan ini, yakni 1) laporan kinerja Tridharma dosen (yang merupakan akumulasi) dari capaian kinerja pembelajaran, penelitian, PkM, HAKI/Paten, Skor dan H Indeks Sinta, serta Integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI dalam pembelajaran lingkup Program Studi Manajemen, dan 2) Laporan Kinerja Dosen lingkup Program Studi Manajemen, terkait tingkat Pendidikan, Jabatan Fungsioanl, Penelitian/PkM bersama mahasiswa, dan unsur Penunjang Tridharma

A. Kinerja Tridharma Perguruan Tinggi

Deskripsi capaian kinerja tridharma seluruh dosen pada Program Studi Manajemen, pada Fakultas Ekonomi Unidayan disajikan dalam Tabel 2 di bawah ini:

Tabel 2. Deskripsi Capaian Kinerja Dosen terkait dengan Tingkat Pendidikan pada Program Studi Manajemen

No.	Nama	Bentuk Kinerja						Tridharma PT
		Pembelajaran	Penelitian & Publikasi	PkM & Publikasi	HAKI/Paten	H-Indeks Sinta	Integrasi Hasil Penelitian/PkM	
1)	Dr. Sulhan Manaf, M.Si	5,00	1,64	0,00	0,00	1,80	5,00	2,71
2)	Nas'ah, SE., M.M	4,12	0,55	1,00	0,00	1,80	1,00	2,08
3)	Nuryati, SE., M.Si	4,88	1,36	0,33	0,00	1,80	1,33	2,54
4)	Wa Ode Nur Ainun, SE., M.Si	4,82	2,82	1,00	0,00	3,40	1,00	3,12
5)	Dr. Rosnani Said, SE., M.Si	4,88	2,91	1,33	0,00	1,80	1,33	3,15
6)	Estiani, S.E., M.Si	5,00	0,64	0,00	0,00	1,80	5,00	2,41
7)	Dr. Michael Ananda Wicaksono, S.E., M.M	4,71	0,55	0,33	0,00	1,80	1,00	2,21
8)	Hardin, S.E., M.M	4,29	1,00	0,33	0,00	2,00	1,00	2,19
9)	Iip Irawan Hisanudin, S.E., M.M	4,59	2,18	0,67	0,00	1,80	2,33	2,74
10)	Aksa, S.E., M.M	4,24	0,55	0,33	0,00	1,80	1,00	2,02
Capaian Kumulatif		4,65	1,42	0,53	0,00	1,98	2,00	2,52



Gambar 1. Deskripsi capaian Kinerja Tridharma dosen Program Studi Manajemen menurut Bentuk Kinerja

Berdasarkan Tabel 2 atau dengan memperhatikan Gambar 1 di atas, nampak bahwa bentuk kinerja tertinggi dosen pada Program Studi Manajemen adalah kinerja pembelajaran, sedangkan yang terendah adalah kinerja HaKI/Paten. Selain itu, bila diperhatikan tabel 2, masih terdapat 8 atau 80% orang dosen yang memiliki indeks kinerja di bawah 3 atau 75% dari capaian maksimal yang mungkin.

Uraian deskripsi capaian setiap bentuk kinerja di atas dapat dilihat dalam Gambar 2 hingga Gambar 8 di bawah ini.

1. Kinerja Pembelajaran

Capaian kinerja pembelajaran dosen Program Studi Manajemen dapat dilihat dalam Gambar 2. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa tidak ada dosen yang berkinerja sangat rendah, tidak ada dosen yang berkinerja rendah, tidak ada dosen yang berkinerja sedang, 30% dosen yang berkinerja tinggi, serta 70% dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 2. Deskripsi capaian kinerja Pembelajaran dosen Program Studi Manajemen

2. Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah Hasil Penelitian

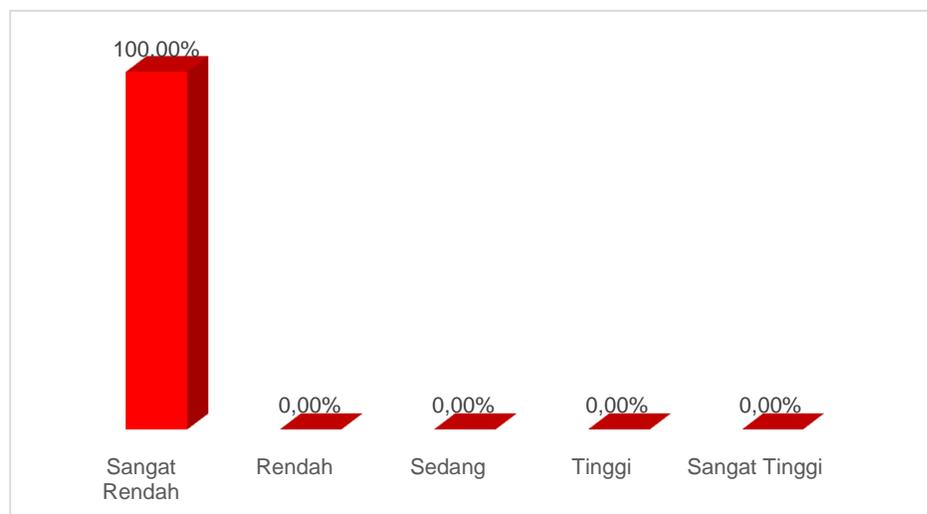
Capaian kinerja penelitian dosen Program Studi Manajemen dapat dilihat dalam Gambar 3. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa 60% dosen yang berkinerja rendah, 20% dosen yang berkinerja sangat rendah, 20% dosen yang berkinerja sedang, tidak ada dosen yang berkinerja tinggi, serta tidak ada dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 3. Deskripsi capaian kinerja Penelitian dosen Program Studi Manajemen

3. Kinerja PkM dan Publikasi Ilmiah Hasil PkM

Capaian kinerja PkM dosen Program Studi Manajemen dapat dilihat dalam Gambar 4. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa 100% dosen yang berkinerja rendah, tidak ada dosen yang berkinerja rendah, tidak ada dosen yang berkinerja sedang, tidak ada dosen yang berkinerja tinggi, serta tidak ada dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 4. Deskripsi capaian kinerja PkM dosen pada Program Studi Manajemen

4. Kinerja HaKI dan Paten

Capaian kinerja HaKI/Paten dosen Program Studi Manajemen dapat dilihat dalam Gambar 5. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa 100% dosen yang berkinerja rendah, tidak ada dosen yang berkinerja rendah, tidak ada dosen yang berkinerja sedang, tidak ada dosen yang berkinerja tinggi, serta tidak ada dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 5. Deskripsi capaian kinerja HaKI/Paten dosen Program Studi Manajemen

5. Skor dan H-Indeks SINTA

Capaian kinerja dosen Program Studi Manajemen terkait dengan H-Indeks Sinta dapat dilihat dalam Gambar 6. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa tidak ada dosen yang berkinerja sangat rendah, 90% dosen yang berkinerja sangat rendah, 10% dosen yang berkinerja sedang, tidak ada dosen yang berkinerja tinggi, serta tidak ada dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 6. Deskripsi capaian kinerja Skor dan H-Indeks Sinta dosen Program Studi Manajemen

6. Integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI/Paten dalam Pembelajaran

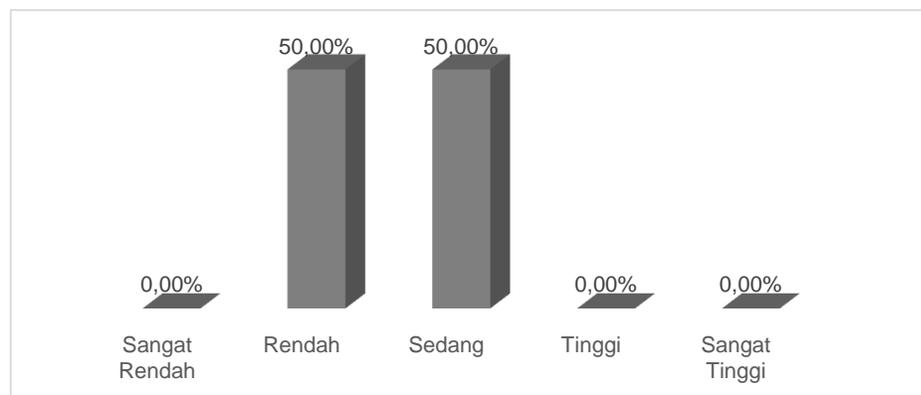
Capaian kinerja dosen pada Program Studi Manajemen terkait dengan Integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI/Paten dapat dilihat dalam Gambar 7. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa 70% dosen yang berkinerja rendah, 10% dosen yang berkinerja sangat rendah, tidak ada dosen yang berkinerja sedang, tidak ada dosen yang berkinerja tinggi, serta 20% dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 7. Deskripsi capaian kinerja Integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI/Paten dosen dalam pembelajaran

7. Kinerja Tridharma Perguruan Tinggi

Capaian kinerja Tridharma dosen Program Studi Manajemen dalam hal ini merupakan akumulasi kinerja Pembelajaran, penelitian, PkM, HaKI/Paten, Skor Sinta/H-Indeks, dan integrasi Hasil Penelitian/PkM/HaKI dalam pembelajaran, dapat dilihat dalam Gambar 8. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa tidak ada dosen yang berkinerja sangat rendah, 50% dosen yang berkinerja sangat rendah, 50% dosen yang berkinerja sedang, tidak ada dosen yang berkinerja tinggi, serta tidak ada dosen yang berkinerja sangat tinggi.



Gambar 8. Deskripsi capaian kinerja Tridharma dosen pada Program Studi

B. Kinerja Pendidikan, Penelitian/PkM melibatkan mahasiswa, Jabatan Fungsioanl, dan Unsur Penunjang Tridharma

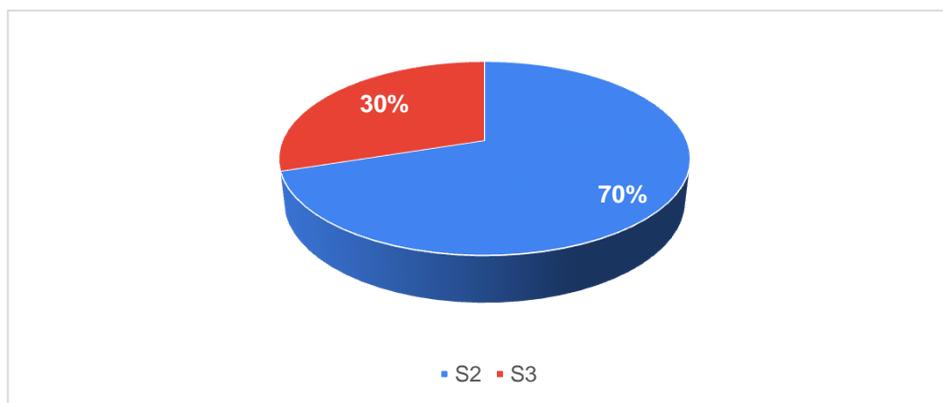
Kinerja pendidikan, jabatan fungsional, dan unsur penunjang tridharma yang disajikan dalam laporan ini adalah 1) tingkat pendidikan; 2) jabatan fungsional dan masa kerja jabatan fungsional terakhir; 3) kinerja unsur Penunjang, dan 4) Penelitian/PkM bersama mahasiswa. Kinerja pendidikan, jabatan fungsional, Penelitian/PkM bersama mahasiswa, dan unsur penunjang tridharma pada Program Studi Manajemen dapat dilihat dalam Tabel 3 di bawah ini. Sementara itu, deskripsi keempat kinerja yang disebutkan di atas dapat dilihat dalam Gambar 9 hingga Gambar 13.

Tabel 3. Kinerja Pendidikan, Jabatan Fungsioanl, dan Unsur Penunjang Tridharma

No.	Nama	Bentuk Kinerja				
		Pendidikan	Jabatan Fungsional	Masa Kerja Jafung (Tahun)	Unsur Penunjang	Penelitian/PkM bersama
1)	Dr. Sulhan Manaf, M.Si	5,00	4,00	20,0	0,75	0
2)	Nas'ah, SE., M.M	3,00	3,00	2,0	0,25	0
3)	Nuryati, SE., M.Si	3,00	3,00	0,5	0,25	0
4)	Wa Ode Nur Ainun, SE., M.Si	3,00	3,00	8,1	0,50	1
5)	Dr. Rosnani Said, SE., M.Si	5,00	3,00	7,0	1,25	0
6)	Estiani, S.E., M.Si	3,00	3,00	4,0	0,00	0
7)	Dr. Michael Ananda Wicaksono, S.E., M.M	5,00	2,00	5,0	0,25	0
8)	Hardin, S.E., M.M	3,00	2,00	11,0	0,00	0
9)	Iip Irawan Hisanudin, S.E., M.M	3,00	2,00	4,0	0,25	1
10)	Aksa, S.E., M.M	3,00	2,00	2,0	0,75	0

1. Tingkat Pendidikan

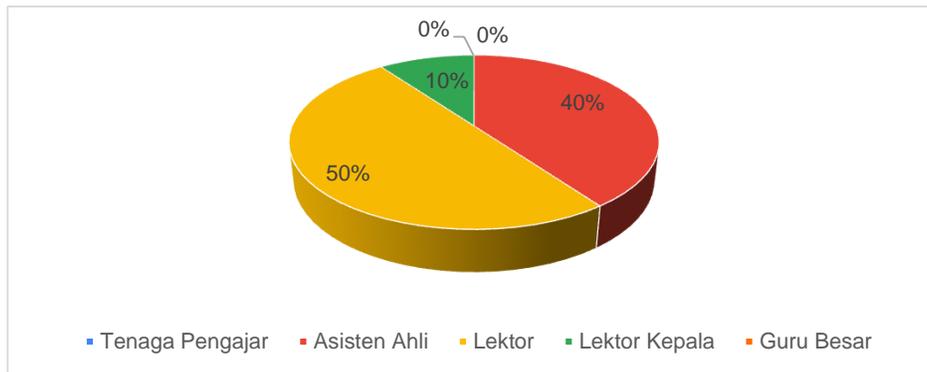
Deskripsi tingkat pendidikan dosen pada Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Unidayan dapat dilihat dalam Gambar 9 di bawah ini.



Berdasarkan gambar 9 di atas, maka ada 3 atau 30% dosen program studi Manajemen yang berpendidikan S3 (Doktor), ada 7 atau 70% dosen program studi Manajemen yang masih berpendidikan S2 (Magister).

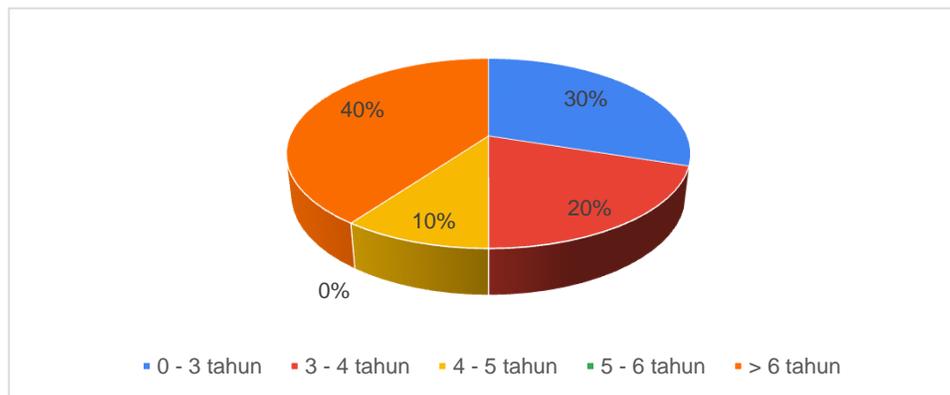
2. Jabatan Fungsional dan Masa kerja Jabatan Fungsional

Deskripsi jabatan fungsional dan masa kerja Jabatan fungsional dosen pada Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Unidayan dapat dilihat dalam Gambar 10 dan Gambar 11 di bawah ini.



Gambar 10. Jabatan Fungsional Dosen Program Studi Manajemen

Berdasarkan gambar 10 di atas, maka tidak ada dosen program studi Manajemen yang masih berstatus tenaga pengajar, ada 4 atau 40% dosen program studi Manajemen yang memiliki jabatan fungsional Asisten Ahli, ada 5 atau 50% dosen program studi Manajemen yang memiliki jabatan fungsional Lektor, ada 1 atau 10% dosen program studi Manajemen yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala, dan tidak ada dosen program studi Manajemen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar.

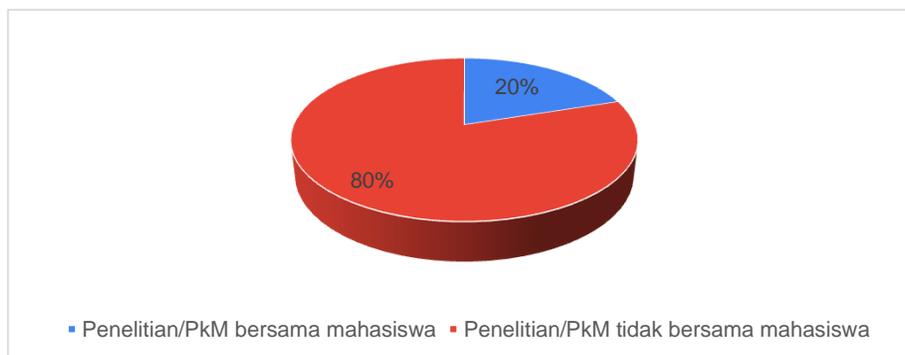


Gambar 11. Masa kerja Jabatan Fungsional Dosen Program Studi Manajemen

Berdasarkan gambar 10 di atas, maka , ada 3 atau 30% dosen program studi yang masa kerjanya 0 - 3 tahun, ada 2 atau 20% dosen program studi yang masa kerjanya 3 - 4 tahun, ada 1 atau 10% dosen program studi yang masa kerjanya 4 - 5 tahun tidak ada dosen program studi yang masa kerjanya 5 - 6 tahun,dan , ada 4 atau 40% dosen program studi yang masa kerjanya > 6 tahun.

3. Penelitian/PkM yang melibatkan Mahasiswa

Deskripsi kegiatan penelitian/PkM dosen yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Unidayan dapat dilihat dalam Gambar 12 di bawah ini.

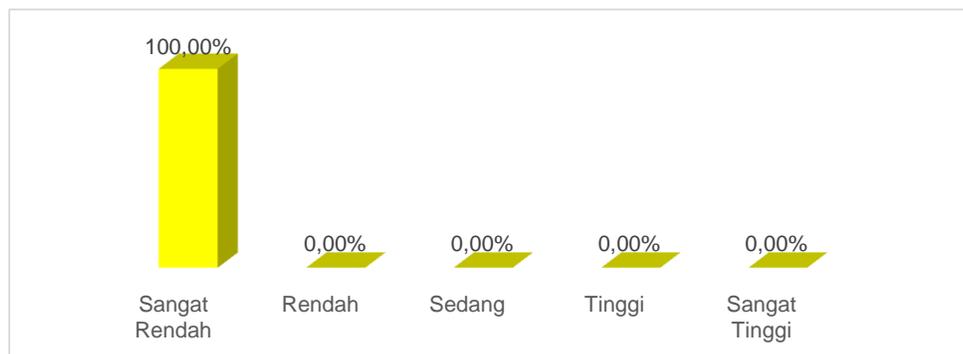


Gambar 12. Kinerja Penelitian/PkM dosen Program Studi Manajemen bersama Mahasiswa

Berdasarkan gambar 12 di atas, maka ada 2 atau 20% dosen program studi Manajemen melakukan kegiatan penelitian/PkM yang Penelitian/PkM bersama mahasiswa dan ada 8 atau 80% dosen program studi Manajemen melakukan kegiatan penelitian/PkM yang Penelitian/PkM tidak bersama mahasiswa.

3. Unsur Penunjang Tridharma

Capaian kinerja dosen pada Program Studi Manajemen terkait dengan kinerja unsur penunjang tridharma dapat dilihat dalam Gambar 13. Dalam gambar tersebut nampak, bahwa 100% dosen yang memiliki kinerja unsur penunjang tridharma yang sangat rendah, tidak ada dosen yang memiliki kinerja unsur penunjang tridharma yang rendah, tidak ada dosen yang memiliki kinerja unsur penunjang tridharma yang sedang, tidak ada dosen yang memiliki kinerja unsur penunjang tridharma yang tinggi, serta tidak ada dosen yang memiliki kinerja unsur penunjang tridharma yang sangat tinggi.



Gambar 13. Kinerja Unsur Penunjang Tridharma Dosen Program Studi Manajemen

V. PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data capaian kinerja tridharma dosen, unsur penunjang tridharma, dan beberapa kinerja lainnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Kinerja pembelajaran yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level sangat tinggi dengan rata-rata capaian sebesar 4,653 atau 93,06% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 2) Kinerja penelitian dan publikasi hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level sangat rendah dengan rata-rata capaian sebesar 1,418 atau 28,36% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 3) Kinerja PkM dan publikasi hasil PkM yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level sangat rendah dengan rata-rata capaian sebesar 0,533 atau 10,67% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 4) Kinerja terkait dengan HaKI/Paten yang dimiliki oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level sangat rendah dengan rata-rata capaian sebesar 0 atau 0% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 5) Kinerja terkait dengan Skor dan H-Indeks Sinta yang dimiliki oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level rendah dengan rata-rata capaian sebesar 1,98 atau 39,6% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 6) Kinerja Integrasi hasil penelitian/PkM/HaKI yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level rendah dengan rata-rata capaian sebesar 2 atau 40% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 7) Terkait dengan enam kinerja di atas, maka kinerja Tridharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level sedang dengan rata-rata capaian sebesar 2,516 atau 50,31% dari capaian maksimal yang mungkin.
- 8) Terdapat 3 orang atau 30% orang dosen program studi Manajemen yang berpendidikan S3 (Doktor), dan terdapat 7 orang atau 70% orang dosen program studi Manajemen yang berpendidikan S2 (Magister).
- 9) Sebagian besar jabatan fungsional dosen pada Program Studi Manajemen adalah Lektor dengan masa kerja jabatan fungsional sebagian besar 2 tahun.
- 10) Jumlah dosen pada Program Studi Manajemen yang melakukan penelitian/PkM yang melibatkan mahasiswa dalam pelaksanaannya sebanyak 2 orang, atau 20% dari jumlah dosen yang ada.
- 11) Terdapat 5 bentuk kinerja tridharma perguruan tinggi yang belum dicapai secara maksimal oleh Program Studi Manajemen yaitu, Penelitian & Publikasi; PkM & Publikasi; HaKI/Paten; H-Indeks Sinta; Integrasi Hasil Penelitian/PkM.
- 12) Kinerja unsur penunjang tridharma yang dilakukan oleh dosen pada Program Studi Manajemen berada pada level sangat rendah dengan rata-rata capaian sebesar 0,425 atau 8,5% dari capaian maksimal yang mungkin.

- 13) Terdapat 22 dari 40 atau 45,833% indikator capaian tridharma yang belum dicapai secara maksimal (nilai kurang dari 3 atau kurang dari 75% dari capaian maksimal yang mungkin) oleh dosen Program studi Manajemen, yakni: 1) Penelitian dilakukan dengan perencanaan yang sistematis (dibuktikan dengan proposal penelitian); 2) Proposal penelitian disajikan dalam seminar dan atau di review oleh tim yang ditugaskan oleh kepala LPPM/Dekan; 3) Pelaksanaan penelitian sesuai dengan Roadmap penelitian program studi/Fakultas/Unidayan; 4) Penelitian dilakukan secara melembaga: (Bukti surat tugas, surat izin penelitian, kontrak kerjasama untuk penelitian dengan dana eksternal); 5) Monev pelaksanaan penelitian dievaluasi (Bukti Hasil Monev); 6) Laporan hasil penelitian yang sistematis sesuai dengan proposal; 7) Penelitian yang dilakukan dalam semester ini; 8) Pelibatan mahasiswa dalam penelitian (Ada SK LPPM/Dekan/Kaprodi); 9) Hasil Penelitian yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah; 10) Hasil Penelitian/Pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk buku; 11) Penelitian/Karya Ilmiah yang disajikan dalam Seminar atau pertemuan Ilmiah dan dimuat dalam prosiding; 12) Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) yang dilakukan dalam semester ini; 13) Hasil PkM yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah; 14) Hasil PkM yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah; 15) HaKI/Paten/Paten Sederhana; 16) Skor Sinta 3 tahun terakhir; 17) Skor total Sinta; 18) H-Index Google Scholar; 19) H-Index Scopus; 20) Jumlah karya ilmiah penelitian yang diintegrasikan dalam pembelajaran; 21) Jumlah karya ilmiah PkM yang diintegrasikan dalam pembelajaran; 22) Jumlah produk HKI/Paten yang diintegrasikan dalam pembelajaran;
- 14) Terdapat 8 orang atau 80% dosen Program Studi Manajemen yang memiliki kinerja yang rendah (kurang dari 75% dari kinerja maksimal yang mungkin).

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis capaian kinerja sebagaimana dikemukakan dalam kesimpulan di atas, direkomendasikan beberapa hal, sebagai upaya untuk melakukan pengendalian dan peningkatan capaian untuk setiap kinerja, terutama untuk penyusunan program pengendalian yang strategis sebagai upaya peningkatan kinerja pada semester atau tahun akademik berikutnya.

- 1) Dosen yang masih memiliki kinerja yang rendah perlu diberi pembinaan sesuai dengan bentuk kinerja yang belum dicapai secara maksimal tersebut.
- 2) Indikator-indikator kinerja yang capaiannya masih di bawah 75%, sebagaimana yang tertera dalam kesimpulan 13, perlu ditingkatkan dengan merumuskan/menetapkan program kerja Program Studi Manajemen dan dipantau peningkatannya melalui kegiatan monev.
- 3) Bentuk kinerja Program studi yang capaiannya masih pada level sedang ke bawah, perlu dibuat kebijakan sebagai bentuk pengendalian dan upaya peningkatan.

REFERENSI

- 1) Undang-Undang Sisdiknas Nomor 20 Tahun 2003. Sekretariat Negara Republik Indonesia, Jakarta
- 2) Peraturan Menteri Pendidikan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015. Kemenritekdikti Republik Indonesia. Jakarta
- 3) Rencana Induk Pengembangan Unidayan, 2015. Universitas Dayanu Ikhsanuddin. Baubau
- 4) Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dayanu Ikhsanuddin, 2021. Universitas Dayanu Ikhsanuddin
- 5) Standar Mutu Universitas Dayanu Ikhsanuddin, 2021. Universitas Dayanu Ikhsanuddin
- 6) Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi 2021-2025 Universitas Dayanu Ikhsanuddin
- 7) Rencana operasional (Renop) Fakultas Ekonomi Tahun 2022